

Arbejdskraftpolitik 2023-2027 og handlingsplan 2023-2025

**NATURENS
RIGE**



Arbejdskraftpolitikken arbejder for at sikre og tiltrække den arbejdskraft, som virksomhederne i Ringkøbing-Skjern Kommune efterspørger

Introduktion

Ringkøbing-Skjern Kommunes Arbejdskraftpolitik 2023-2027 og Handlingsplan 2023-2025 deler en stor fællesmængde med øvrige politikområder og dertilhørende handlingsplaner i Ringkøbing-Skjern Kommune, da politikens overordnede formål er at sikre, at virksomhederne i kommunen har tilstrækkelig arbejdskraft, hvorfor bosætning, uddannelse og vilkår for erhvervslivet er temaer af høj relevans for politikområdet.

Arbejdskraftpolitikken tillægges derfor karakter af en koordinerende politik med en handlingsplan, der samler op på de indsatser med relevans for arbejdskraftområdet.

Derfor fremgår indsatserne i Arbejdskraftpolitikens Handlingsplan 2023-2025 også af andre politikområder og politikker for perioden 2023-2027, herunder Videnpolitikken, Erhvervspolitikken, Beskæftigelsespolitikken samt Bosætnings- og Profileringspolitikken.



Mål 1:

Tiltrækning af indenlandsk arbejdskraft

Indsatser

- **MatchMaker**
MatchMaking er en del af Studiecenter Ringkøbing-Skjern og formidler værdiskabende samarbejder mellem områdets erhvervsliv og talentfulde studerende.
- **Digital Transformation LAB (DTL)**
Gennem laboratoriet DTL og moderne faciliteter for erhvervsstuderende vil Ringkøbing-Skjern Kommune arbejde for at sætte fokus på den mere avancerede teknologi for at skabe et konkurrencedygtigt fundament for det lokale erhvervsliv nu og i fremtiden
- **Career Campus**
Gennem Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd tilbydes fleksible og midlertidige boligmuligheder for studerende og personer, der er i starten af deres karriere, i et professionelt, tværkulturelt miljø i Ringkøbing.
- **FlytModVest**
Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder med en profilerings- og bosætningsplatform, som har til formål at tiltrække familier og interesserede til kommunen gennem markedsføring af kommunen og en helhedsorienteret bosætningsindsats.
- **Klub Eksilvestjyder**
Et socialt netværk for knap 1.500 fraflyttede vestjyder, som er under uddannelse eller har startet karriere i andre dele af landet, som samtidigt udgør et rekrutteringsnetværk for kommunens virksomheder. Der afholdes løbende arrangementer forskellige steder i landet initieret af Ringkøbing-Skjern Kommune, hvor medlemmer af netværket og lokale virksomheder deltager og er ambassadører for kommunen, hvilket skal sikre tiltrækning af arbejdskraft til kommunen.
- **Camps for sæsonpræget arbejdskraft**
Ringkøbing-Skjern Kommune medvirker til etableringen af midlertidige boliger for sæsonpræget arbejdskraft, hvilket skal sikre, at virksomhederne i kommunen får den arbejdskraft, som efterspørges. Kommunen afsøger bl.a. virksomhedernes behov for sæsonpræget arbejdskraft og, i samarbejde med virksomhederne, potentielle lokationer i kommunen for midlertidige, fælles boligmuligheder.

Mål 2

Fastholdelse af indenlandsk arbejdskraft

Indsatser

- **InWestjylland**
Et socialt netværk for unge voksne mellem 20-35 år med bopæl i kommunen, som har til formål at styrke fællesskabet blandt unge og sikre et socialt netværk for tilflyttere. Netværket er initieret af Ringkøbing-Skjern Kommune og arrangementerne i netværket tæller alt fra biografure til madarrangementer.
- **KUBE-samarbejdet**
Et tværorganisatoriske samarbejde mellem Ringkøbing-Skjern Kommune, UddannelsesCenter Ringkøbing-Skjern (UCRS) og Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd, som udgør en fællesindgang for virksomheder med henblik på hjælp til rekruttering, kompetenceudvikling og vejledning.
- **Voksenlærlinge**
Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder på at højne antallet af voksne med en erhvervsuddannelse i kommunen gennem udbredelse af voksenlærlingeordningen. Indsatsen bygger på et samarbejde med Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern (UCRS) om etablering af uddannelsesforløb og realkompetencevurdering.
- **Studie- og introstillinger inden for sygepleje**
Gennem Studieceter Ringkøbing-Skjern tilbydes unge under uddannelse inden for sygepleje eller i sabbatårsjob studie-/fritidsjob på en af kommunens arbejdspladser inden for sundheds- og omsorgsområdet. Ansættelse vil ske med følgeskab af en mentor i form af en erfaren sygeplejerske ansat i kommunen, hvilket skal sikre, at den unge får en god indføring i praksis og arbejdspladsen. På længere sigt skal ansættelsen i enten en studie- eller introstilling sikre, at den unge søger ansættelse inden for sundheds- og omsorgsområdet efter endt uddannelse.
- **KarriereKurs for unge**
Ringkøbing-Skjern Kommune deltager i et samarbejde med lokale gymnasier og private virksomheder i kommunen om formidling af jobs til unge, der holder pause/sabbatår mellem endt ungdomsuddannelse og videregående uddannelse. Unge tilbydes en minimum 4 måneders ordinær ansættelse i virksomheder, hvor de får mulighed for at prøve kræfter med flere funktioner i virksomheden og sparre om karrieremuligheder. Initiativet skal sikre, at unge får indsigt i de mange karrieremuligheder, som virksomhederne i kommunen tilbyder, sådan de får lyst til at uddanne sig i kommunen eller vende tilbage til kommunen efter endt uddannelse i en anden del af landet. Ringkøbing-Skjern Kommunes intro- og studiestillinger inden for sygepleje formidles også i samarbejdet.

Mål 3

Tiltrækning af international arbejdskraft



Indsatser

- **Career Campus**
Via Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd tilbydes fleksible og midlertidige boligmuligheder for studerende og personer, der er i starten af deres karriere, i et professionelt, tværkulturelt miljø i Ringkøbing.
- **Digital Transformation LAB (DTL)**
Gennem laboratoriet DTL og moderne faciliteter for erhvervsstuderende vil Ringkøbing-Skjern Kommune arbejde for at sætte fokus på den mere avancerede teknologi for at skabe et konkurrencedygtigt fundament for det lokale erhvervsliv nu og i fremtiden
- **Tiltrækning af tysk arbejdskraft**
Ringkøbing-Skjern Kommune gennemfører informationsmesser under navnet 'INFOTAG', hvor potentielle, tyske tilflyttere får viden om at arbejde og bo i Ringkøbing-Skjern Kommune gennem møder med blandt andre lokale virksomheder, ejendomsmæglere, pengeinstitutter og repræsentanter for kommunen. Der arbejdes endvidere med målrettede nyhedsbreve og information til den tyske målgruppe. Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder endvidere på at etablere tilflytterguides for andre nationaliteter end tysk.
- **GoinGlobal**
En helhedsorienteret indsats og forskningsbaseret samarbejde med job-, familie- og sprogspro målrettet østeuropæisk arbejdskraft med henblik på integration og fastholdelse af international arbejdskraft i kommunen. Viden fra projektet om integrationsfremmende og motiverende indsatser implementeres i kommunens praksis.
- **Headstart**
Gennem projektet Headstart forsøger Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd og Ringkøbing-Skjern Kommune i fællesskab med de omkringliggende kommuner i Business Region MidtVest-samarbejdet at hjælpe kommunens virksomheder med at tiltrække, modtage og fastholde kvalificerede internationale medarbejdere til området.
- **FlytmodVest (International)**
Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder med en profilerings- og bosætningsplatform, som har et site med information målrettet internationale tilflyttere. Sitet har til formål at tiltrække familier og interesserede til kommunen gennem markedsføring af kommunen og en helhedsorienteret bosætningsindsats.

Mål 4

Fastholdelse af international arbejdskraft



Indsatser

- **Internationals Ringkøbing-Skjern**
Et socialt, internationalt netværk på Facebook med knap 700 medlemmer initieret af Ringkøbing-Skjern Kommune, som arbejder for at understøtte, informere og hjælpe det internationale miljø i Ringkøbing-Skjern og de omkringliggende områder.
- **Mentorfamilier**
Mentorfamilier i lokalområder i kommunen skal sikre at internationale tilflyttere falder til i lokalområdet og vedbliver med at være en ressource for lokalsamfundene og som arbejdskraft i kommunen.
- **Lokale sprogcafeer**
Arrangeringen og afholdelse af lokale sprogcafeer for internationale tilflyttere og allerede bosiddende borgere i kommunen med international baggrund skal sikre, at borgere, der ikke taler dansk, tilegner sig det danske sprog, hvilket skal sikre dem til at falde til i deres lokalmiljø i kommunen og på arbejdspladsen.
- **Pulje til danskundervisning**
Ringkøbing-Skjern Kommune skal understøtte, at viden om puljer til danskundervisning deles med arbejdspladser i kommunen, således virksomheder får mulighed for at søge om tilskud til danskundervisning med henblik på sprogudvikling af deres medarbejdere.
- **Tysk tilflytterguide**
Ringkøbing-Skjern Kommune udbyder en tysk tilflytterguide, som hjælper og vejleder tyske tilflyttere, hvilket skal tiltrække arbejdskraft og familier til kommunen for derved at nedbringe den mangel på kvalificeret arbejdskraft, som kommunen oplever.
- **GoinGlobal**
En helhedsorienteret indsats og forskningsbaseret samarbejde med job-, familie- og sprogspro målrettet østeuropæisk arbejdskraft med henblik på integration og fastholdelse af international arbejdskraft i kommunen. Viden fra projektet om integrationsfremmende og motiverende indsatser implementeres i kommunens praksis.

Mål 4... fortsat

Fastholdelse af international arbejdskraft

Arrival to DK
Language barrier
Finding a job
How to continue?

Indsatser... fortsat

- **International uge for international arbejdskraft**
Den internationale arbejdsstyrke i kommunen hyldes med et event, som er en del af den landsdækkende kampagne 'Welcome September' og 'Talent til Danmark'-initiativet. Begivenheden skal sikre, at den internationale arbejdskraft føler sig anerkendt og vedbliver med at være en ressource for Ringkøbing-Skjern.
- **Headstart**
Gennem projektet Headstart forsøger Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd og Ringkøbing-Skjern Kommune i fællesskab med de omkringliggende kommuner i Business Region MidtVest-samarbejdet at hjælpe kommunens virksomheder med at tiltrække, modtage og fastholde kvalificerede internationale medarbejdere til området.
- **Vejledning af virksomheder**
Vejledning og rådgivning af virksomheder i forbindelse med rekruttering af international arbejdskraft
- **Lokale bosætningsteams**
Ringkøbing-Skjern Kommune bidrager til etableringen af lokale bosætningsteams, som hjælper tilflyttere og borgere med international baggrund med huskøb.
- **Bosætningsdage på lokale virksomheder**
Ringkøbing-Skjern Kommune vil arrangere og udføre bosætningsdage på lokale virksomheder for internationale arbejdstagere og deres familier, hvilket skal sikre, at de bosætter sig i kommunen.

Mål 5

Vi vil understøtte udviklingen af en kompetent arbejdsstyrke

Indsatser

- **Implementering af Videnpolitikken 2023-2027 og Handlingsplan 2023-2025**

Indsatsoversigt:

- KUBE 3.0
- Efter- og videreuddannelse af arbejdsstyrken
- Opkvalificering af ledige i beskæftigelsesindsatsen
- Den Kommunale Ungeindsats (KUI)
- Ung i uddannelse 2.0 i samarbejde med Region Midtjylland
- Informationskampagner om erhvervsuddannelser på skoler og efterskoler
- Brobygning i samarbejde med skoler og efterskoler
- Styrkelse af erhvervspraktik for unge i folkeskolen
- Studiecenter Ringkøbing-Skjern
- Boliger til unge
- Uddannelseskollegium



Mål 6

Øget digitalisering og automatisering i virksomhederne

Indsatser

- **Digital Transformation LAB (DTL)**
Gennem laboratoriet DTL og moderne faciliteter for erhvervsstuderende vil Ringkøbing-Skjern Kommune arbejde for at sætte fokus på den mere avancerede teknologi for at skabe et konkurrencedygtigt fundament for det lokale erhvervsliv nu og i fremtiden, hvilket sikrer teknologispredning.
- **Danish Advanced Manufacturing Research Center (DAMRC)**
Ringkøbing-Skjern Kommune indgår i vidensamarbejde med forsknings- og udviklingscenter DAMRC om udvikling og omdannelsen af den nyeste viden inden for produktionsteknologier til gavn for industrivirksomheder.
- **Manufacturing Academy of Denmark (MADE)**
MADE er en produktionsklynge, som samarbejder med Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd og Midtjysk Erhvervshus om at løfte dansk produktion gennem anvendt forskning, udvikling og innovation. En produktionsspecialist fra MADE vil få arbejdsplads i Skjern på Innovest, hvilket sikrer tæt samarbejde med Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd og Digital Transformation LAB.
- **Partnerskabsaftale med Aarhus Universitet**
Ringkøbing-Skjern Kommune indgår i et partnerskab med Aarhus Universitet om udvikling af innovative virksomhedsprojekter i kommunen med deltagelse af studerende fra Aarhus Universitet. I samarbejdet har Aarhus Universitet sat en række mål for, fx for antal etablerede samarbejder mellem lokale virksomheder (primært små- og mellemstore virksomheder) og studerende på bachelor- og kandidatniveau.

Mål 7

Effektiv og målrettet formidling mellem kommunen og samarbejdspartnere

Indsatser

- **Virksomhedsnetværk Ringkøbing-Skjern**
Kommunens virksomhedsnetværk sikrer effektiv videndeling mellem Ringkøbing-Skjern Kommune og lokale virksomheder.
- **Formidlingsindsats**
Ringkøbing-Skjern Kommune skal sikre rettidig kommunikation om kommunale tilbud til virksomhederne, fx information om lønkom-pensation i forbindelse med danskundervisning i arbejdstiden.



Hvad er en politik?

Politik er det redskab, som byrådet bruger til at styre de forskellige områder efter.

Politik laves for fire år af gangen. Politikken udpeger de temaer og mål, som kommunen ønsker særlig fokus på i perioden. På den måde lægger politikken også retningen for de indsatser, som kommunen prioriterer at sætte i gang og bruge penge på.

Til hver politik hører en handlingsplan. Handlingsplanen indeholder helt konkret de indsatser, der sættes i gang for at opfylde politikkenes målsætninger og mål. Handlingsplanen udarbejdes for to år af gangen, så der er plads til justeringer i politikkenes fireårige levetid.

